

Szkolenie w ramach rekonwersji

REKONWERSJA

NAJNOWSZE INFORMACJE O KURSACH

Załącznik Nr 1

WYKAZ KURSÓW w ramach rekonwersji oraz dla pracowników RON realizowanych w ASzWoj w 2021 roku

Lp.	KOD KURSU	NAZWA KURSU	Nr telefonu do koordynatora kursu	MIESIĄC												
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1.	8000003	Zamówienia publiczne na rzecz SZ RP	261-813-011		22-	-12							13-	-01		
2.	8101104	Zamówienia publiczne na potrzeby RON – roboty budowlane	261-813-011					17-28								
3.	8101105	Zamówienia publiczne na potrzeby RON – dostawy pozyskiwanie środków materiałowych	261-813-011				12-23									
4.	8101106	Zamówienia publiczne na potrzeby RON – dostawy w zakresie obronności i bezpieczeństwa	261-813-011			22-	-02									
5.	8101054	Szkolenie specjalistyczne kandydatów na stanowiska służbowe Pełnomocnika (Zastępcy) do Spraw Ochrony Informacji Niejawnych	261-814-769		01-26	08-	-02						13-	-08	15-	-10
6.	8101122	Szkolenie specjalistyczne dla kandydatów na stanowiska kierowników kancelarii tajnej i osób funkcyjnych komórek organizacyjnych odpowiedzialnych za przetwarzanie materiałów niejawnych	261-814-769					17-28	07-18						22-	-03
7.	8101088	Szkolenie inspektorów bezpieczeństwa teleinformatycznego	261-813-051										13-	-01	22-	-10
8.	8101013	Bezpieczeństwo ekologiczne	261-814-537			08-12										
9.	8101072	Kurs gospodarki odpadami niebezpiecznymi	261-814-537				15-19									
10.	3101002	Podstawy użytkowania SI Promień dla operatorów Krajowego Systemu Wykrywania Skazań i Alarmowania	261-814-537						07-11						22-26	
11.		Kursy z obszaru ochrony danych osobowych	261-814-768		16-18	16-18	20-22	18-20	29-	-01						

Uwaga:

- 1) W przypadku pytań i wątpliwości dotyczących poszczególnych kursów wszelkich informacji udziela koordynatorzy pod podanymi numerami telefonów.
- 2) W przypadku „Kursów z obszaru ochrony danych osobowych” w miesiącach sierpień – grudzień należy wskazać potrzeby ilościowe w poszczególnych miesiącach. Po ustaleniu potrzeb, terminy kursów zostaną doprecyzowane i przekazane do instytucji zgłaszających zapotrzebowania.



POJĘCIE I ISTOTA REKONWERSJI KADR

Pomoc rekonwersyjna to ogół przedsięwzięć podejmowanych wobec osób uprawnionych w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania zawodowego, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk

zawodowych.

Rekonwersja kadr jest logiczną kontynuacją polityki personalnej Sił Zbrojnych RP. Jest powinnością państwa wobec swoich żołnierzy, przejawem troski o prestiż zawodu wojskowego, przemyślanym postępowaniem mającym na celu pozyskanie wysoko wykwalifikowanych kadr dla instytucji wojskowych, administracji państwowej i gospodarki narodowej.

Należy przy tym podkreślić, że pomoc ta nie polega na wyręczaniu żołnierzy w poszukiwaniu nowej pracy, lecz na mobilizowaniu ich do wyzwolenia własnej, społeczno-zawodowej, aktywności i pomaganiu w poszukiwaniu pracy zgodnej z wykształceniem, predyspozycjami i wymaganiami. W obecnej sytuacji gospodarczej kraju nie można liczyć na to, że organy rekonwersji będą obdarowywały chętnych stanowiskami pracy ponieważ nie są one ani podmiotami gospodarczymi, ani pracodawcami.

ORGANY WOJSKOWE REALIZUJĄCE POMOC REKONWERSYJNĄ

Organami wojskowymi właściwymi w zakresie udzielania pomocy rekonwersyjnej są:

dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej;

dyrektor Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, zwanego dalej "COAZ";

kierownicy ośrodków aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy, Gdyni, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie i Wrocławiu, zwanych dalej "OAZ";

szefowie wojewódzkich sztabów wojskowych właściwi ze względu na terytorialny zasięg działania wojewódzkich sztabów wojskowych;

dyrektorzy wojskowych biur emerytalnych w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie, Warszawie i Wrocławiu, zwanych dalej "WBE".

FORMY POMOCY REKONWERSYJNEJ

doradztwo zawodowe;

przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie zawodowe;

praktyka zawodowa;

pośrednictwo pracy;

a ponadto:

2 - 3 dniowe zajęcia grupowe (poprzednio tzw. seminarium);

szkolenia, informacje;

targi, giełdy pracy;

wspieranie własnej działalności gospodarczej;

inkubatory przedsiębiorczości;

kluby pracy.

UPRAWNIENI DO KORZYSTANIA Z POMOCY REKONWERSYJNEJ

(od 01 stycznia 2010 r. - Dz.U.09.79.669)

a) w okresie 2 lat od dnia zwolnienia z zawodowej służby wojskowej:

1. Były żołnierz zawodowy, z wyjątkiem zwolnionego ze służby wojskowej z powodu, o którym mowa w art. 111 pkt 1, 12-15 (ustawy pragmatycznej) , w okresie dwóch lat od dnia zwolnienia z zawodowej służby wojskowej, może korzystać z pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania i pośrednictwa pracy, udzielanej przez właściwe organy.

Czyli wszyscy zwolnieni oprócz zwolnionych z powodu:

b) bezterminowo:

2. Były żołnierz zawodowy, który został zwolniony z zawodowej służby wojskowej wskutek ustalenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej wskutek wypadku pozostającego w związku z pełnieniem czynnej służby wojskowej albo choroby powstałej w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby wojskowej pełnionej poza granicami państwa, związanej z realizacją celów, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa, korzysta z pomocy, o której mowa w ust. 1, bezterminowo.

Z pomocy, o której mowa, mogą korzystać bezterminowo również małżonek oraz dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych.

c) żołnierz zawodowy, za zgodą dowódcy jednostki wojskowej, może korzystać z pomocy w zakresie:

1)

2) na dwa lata przed zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej, o ile pełnił tę służbę co najmniej cztery lata;

3) na sześć miesięcy przed zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej, o ile pełnił zawodową służbę wojskową co najmniej dziewięć lat.

d) aktualne limity w zakresie przekwalifikowania zawodowego:

(ostatnia zmiana w ustawie z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych – Dz.U z dnia 25 czerwca 2010 r. Nr 113, poz. 745)

Koszt przekwalifikowania lub przyuczenia do zawodu pokrywa się w wysokości:

podstawą naliczenia zwrotu kosztów za przekwalifikowanie zawodowe jest 75 % najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym zainteresowany wystąpił z wnioskiem o udzielenie pomocy w przekwalifikowaniu zawodowym. Na dzień 01.01.2020 r. zwrot kosztów jest uzależniony również od wystugi w służbie i wynosi:

1) po 4 latach służby wojskowej - 100 %, (3082,50 zł.)

2) po 9 latach służby wojskowej - 200 % (6165,00 zł.)

3) po 15 latach służby wojskowej - 300 % - podstawy naliczenia (9247,50 zł.)

- Małżonkom oraz dzieciom i byłym żołnierzom zawodowym zwolnionym z zawodowej służby wojskowej wskutek ustalenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej z przyczyn, o których mowa w ust. 1 i 2 (zgony, zaginięcia, służba poza granicami kraju) pokrywa się koszty w wysokości 300 % limitu (9247,50 zł.).

e) w zakresie stanowisk pracy związanych z obronnością kraju:

"1. Żołnierz zwolniony z zawodowej służby wojskowej z powodu, o którym mowa w art. 111 pkt 3, 8, pkt 9 lit. b i pkt 10 oraz art. 112 ust. 1 pkt 3-5, który pełnił zawodową służbę wojskową t, ze względu na szczególny charakter wykształcenia, doświadczenia wojskowego i wiedzy specjalistycznej, korzysta z pierwszeństwa w zatrudnieniu na stanowiskach związanych z obronnością kraju w administracji publicznej.",

"1c. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 1, w pierwszej kolejności przysługuje byłym żołnierzom zawodowym którzy zostali zwolnieni z zawodowej służby wojskowej wskutek ustalenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej wskutek wypadku pozostającego w związku z pełnieniem czynnej służby wojskowej albo choroby powstałej w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby wojskowej pełnionej poza granicami państwa, związanej z realizacją celów, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. Nr 162, poz. 1117 oraz z 2004 r. Nr 210, poz. 2135).";

KONTAKTY

Pomocnik ds. rekonwersji Wojskowego Komendanta Uzuppełnień Warszawa-Praga

tel. 261 872 119, 261 872 118, fax 261 872368

Specjalista WSzW w Warszawie

tel. 261 826 038, 600888039, fax: 261 824 598

AKTY PRAWNE

1. Ustawa z dnia 11września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. 2010.90.593 z późniejszymi zmianami);
2. Ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2004.241.2416 z późniejszymi zmianami);
3. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 19 listopada 2014 r. w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania zawodowego, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1622);
4. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 czerwca 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zwolnionych z czynnej służby wojskowej, a także małżonków oraz dzieci pozostających na utrzymaniu żołnierzy, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych, z pomocy w zakresie podnoszenia kwalifikacji, przekwalifikowania, doradztwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (Dz. U. 2009.94.778);
5. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 18.05.2007 r. w sprawie określenia organów wojskowych właściwych do ewidencjonowania stanowisk pracy związanych z obronnością kraju (Dz. U. 2007.99.669);
6. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 5.06.2007 r. w sprawie stanowisk pracy związanych z obronnością kraju w administracji publicznej (Dz. U. 2007.106.724);
7. Decyzja Nr 440/ MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 3.10.2007 r. w sprawie działalności rekonwersyjnej w resorcie obrony narodowej (Dz. Urz. MON 2007.19.198);
8. Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2008.69.415).
9. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. 2008.227.1505).



Zgodnie z obowiązującymi przepisami, uprawniony do pomocy rekonwersyjnej żołnierz zawodowy lub były żołnierz zawodowy, może korzystać z pomocy w zakresie:

- doradztwa zawodowego;
- przekwalifikowania zawodowego;
- pośrednictwa pracy (w tym zatrudnienia na stanowiskach związanych z obronnością kraju);

praktyk zawodowych.

DORADZTWO ZAWODOWE

w ramach pomocy rekonwersyjnej w zakresie doradztwa zawodowego dowódca jednostki wojskowej, kieruje żołnierza na zajęcia grupowe w terminie ustalonym z żołnierzem i dyrektorem COAZ lub właściwym ze względu na miejsce stacjonowania JW kierownikiem OAZ.

Żołnierz zawodowy, może zrezygnować z udziału w zajęciach grupowych, składając na tę okoliczność pisemne oświadczenie, które dołącza się do akt personalnych tego żołnierza.

Zajęcia grupowe realizowane są w wymiarze do trzech dni przez dyrektorów COAZ lub OAZ, właściwych ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełni służbę wojskową. Są to szkolenia informacyjno - doradcze, podczas których informuje się o:

- możliwościach przekwalifikowania zawodowego;
- możliwościach zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej;

- możliwościach odbywania praktyk zawodowych;
- sytuacji społeczno- zawodowej byłych żołnierzy zawodowych oraz problemach ich adaptacji do cywilnego rynku pracy;
- wybranych zagadnieniach psychologii sukcesu;
- rynku pracy i możliwościach zatrudnienia;
- aktywnych metodach poszukiwania pracy;
- zasadach przygotowania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmów z pracodawcami;
- sytuacji finansowo- prawnej żołnierza zwalnianego z zawodowej służby wojskowej.

Ponadto zajęcia są okazją do indywidualnych konsultacji oraz spotkań z „ludźmi sukcesu”, pracodawcami oraz przedstawicielami firm doradztwa personalnego. Były żołnierz zawodowy może korzystać z doradztwa zawodowego w trybie indywidualnym.

PRZEKWALIFIKOWANIE ZAWODOWE

Żołnierz zawodowy i były żołnierz zawodowy, może korzystać z przekwalifikowania zawodowego lub z przyuczenia do zawodu, realizowanego w ośrodkach szkolenia oraz instytucjach uprawnionych do prowadzenia kształcenia i szkoleń. Koszt przekwalifikowania lub przyuczenia do zawodu pokrywa się w wysokości: 1. Dla zwolnionych z zawodowej służby wojskowej po 25.06.2010 r. i żołnierzy w służbie podstawą naliczenia zwrotu kosztów za przekwalifikowanie zawodowe jest 75 % najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym zainteresowany wystąpił z wnioskiem o udzielenie pomocy w przekwalifikowaniu zawodowym.

Na dzień 01.01.2020 r. zwrot kosztów jest uzależniony również od wysługi w służbie i wynosi:

- 1) po 4 latach służby wojskowej - 100 %, (3082,50 zł.)
- 2) po 9 latach służby wojskowej - 200 % (6165,00 zł.)
- 3) po 15 latach służby wojskowej - 300 % - podstawy naliczenia (9247,50 zł.)

- Małżonkom oraz dzieciom i byłym żołnierzom zawodowym zwolnionym z zawodowej służby wojskowej wskutek ustalenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej z przyczyn, o których mowa w ust. 1 i 2 (zgony, zaginięcia, służba poza granicami kraju) pokrywa się koszty w wysokości 300 % limitu (9247,50 zł.).

W ramach przekwalifikowania finansuje się też koszty:

a) dwudziestu przejazdów z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia i z powrotem,

b) trzydziestu noclegów, których koszt jednostkowy nie przekracza 300% ryczałtu za nocleg określony w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

Koszty przejazdów i noclegów z miejsca zamieszkania żołnierza zawodowego lub byłego żołnierza zawodowego do ośrodka szkolenia i z powrotem pokrywa się, jeżeli przejazd odbywa się powyżej 50 kilometrów w jedną stronę. Pokrycie kosztów dokonuje się na podstawie oryginalnych rachunków i biletów.

Zwrotu kosztów przejazdów i noclegów dokonuje:

- żołnierzowi zawodowemu, dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni zawodową służbę wojskową,
- byłemu żołnierzowi zawodowemu, właściwy terytorialnie dyrektor Wojskowego Biura Emerytalnego.

Procedura uzyskania środków finansowych na przekwalifikowanie:

1. Żołnierz zawodowy, który jest uprawniony do pomocy rekonwersyjnej na podstawie art. 120, ust.3 ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, składa w jednostce wojskowej wniosek do dyrektora WBE. Wniosek ten dowódca jednostki wojskowej przesyła do dyrektora WBE, za pośrednictwem dyrektora COAZ lub OAZ, właściwego ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej.
2. Były żołnierz zawodowy uprawniony do pomocy rekonwersyjnej składa wniosek również do dyrektora WBE w Wojskowej Komendzie Uzupelnień właściwej ze względu na miejsce zamieszkania lub analogicznie w Wojewódzkim Sztabie Wojskowym .Wniosek ten przesyłany jest również za pośrednictwem dyrektora COAZ lub OAZ.
3. Żołnierzowi zawodowemu i byłemu żołnierzowi zawodowemu, zgody na świadczenie pomocy rekonwersyjnej, udziela w formie decyzji dyrektor właściwego Wojskowego Biura Emerytalnego.
4. Żołnierzowi zawodowemu i byłemu żołnierzowi zawodowemu, posiadającemu zgodę na świadczenie pomocy rekonwersyjnej, dyrektor Wojskowego Biura Emerytalnego pokrywa koszty szkolenia, poprzez:

- przekazanie należności za szkolenie na rachunek bankowy instytucji realizującej szkolenie, na podstawie faktury lub rachunku wystawianego przez tę instytucję,
- wypłatę żołnierzowi należności za szkolenie, po przedstawieniu przez tego żołnierza oryginału rachunku (faktury), potwierdzającego opłacenie kosztów szkolenia oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Wniosek powinien zawierać w szczególności:

- stopień wojskowy, imię i nazwisko, adres, numer telefonu kontaktowego uprawnionego, numer PESEL, NIP oraz adres urzędu skarbowego;
- pełną nazwę przekwalifikowania zawodowego;
- nazwę ośrodka szkolenia;
- termin przekwalifikowania zawodowego;
- koszt przekwalifikowania zawodowego;
- przewidywane koszty przejazdów i zakwaterowania;
- informacje dotyczące uzyskanej dotychczas pomocy rekonwersyjnej.

Do wniosku należy dołączyć: **ŻOŁNIERZ ZAWODOWY:**

1. Dokument określający termin zwolnienia z zawodowej służby wojskowej albo oświadczenie żołnierza o planowanym zamiarze zwolnienia z zawodowej służby wojskowej;
2. Zgodę dowódcy jednostki wojskowej na odbywanie przekwalifikowania zawodowego;
3. Zaświadczenie dowódcy jednostki wojskowej o posiadanej przez żołnierza wysłudze lat zawodowej służby wojskowej;
4. Zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń

BYŁY ŻOŁNIERZ ZAWODOWY:

1. Decyzja (rozkaz) o zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej;
2. Dokument potwierdzający posiadaną wysługę zawodowej służby wojskowej;
3. Zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń;
4. We właściwych przypadkach - inne dokumenty potwierdzające uprawnienia do zwiększonego limitu finansowego lub do bezterminowego korzystania z pomocy.

MAŁŻONEK (DZIECKO) ŻOŁNIERZA, KTÓRY ZAGINAŁ LUB PONIÓSŁ ŚMIERĆ W ZWIĄZKU Z

WYKONYWANIEM ZADAŃ SŁUŻBOWYCH:

1. Skrócony odpis aktu małżeństwa (urodzenia);
2. Dokument potwierdzający zaginięcie lub śmierć małżonka;
3. Zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.

Dzieci w wieku od 18 do 25 lat do wniosku dołączają także:

- oświadczenie o stanie cywilnym;
- zaświadczenie o pobieraniu nauki;
- orzeczenie o niepełnosprawności (jeśli jest orzeczona).

POŚREDNICTWO PRACY

Organy wojskowe, o których mowa w Rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 marca 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. - prowadzą dla byłych żołnierzy zawodowych pośrednictwo pracy.

Były żołnierz zawodowy ubiegający się o zatrudnienie składa do organu wojskowego, o którym mowa w § 13 w/w rozporządzenia, wniosek o udzielenie pomocy w zatrudnieniu, z tym że w przypadku stanowisk pracy związanych z obronnością kraju – wyłącznie do właściwego terytorialnie szefa wojewódzkiego sztabu wojskowego.

Organ wojskowy, na wniosek byłego żołnierza zawodowego, przedstawia mu, w miarę możliwości, oferty pracy na wolnych stanowiskach pracy w rejonie miejsca zamieszkania, uwzględniając potrzeby żołnierza i posiadane przez niego kwalifikacje oraz wymagania związane z zatrudnieniem na konkretnym stanowisku pracy.

Organ wojskowy, w porozumieniu z innymi organami wojskowymi prowadzącymi pośrednictwo pracy, przedstawia byłemu żołnierzowi zawodowemu, w miarę możliwości, oferty pracy w innych rejonach wskazanych przez żołnierza, jeżeli brak jest ofert pracy w miejscu zamieszkania.

PRAKTYKI ZAWODOWE

Żołnierz zawodowy może zostać skierowany, za zgodą dowódcy jednostki wojskowej, w której pełni służbę, decyzją pełnomocnika Ministra Obrony narodowej, na praktykę zawodową, jeżeli jest to niezbędne do uzyskania zatrudnienia.

Praktyka zawodowa może trwać do 6 miesięcy, pod warunkiem jej zakończenia przed dniem zwolnienia z zawodowej służby wojskowej.

Żołnierzowi zawodowemu, odbywającemu za zgodą dowódcy jednostki wojskowej praktykę zawodową, pokrycie kosztów przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania praktyki zawodowej i z powrotem oraz noclegów w miejscu odbywania praktyki według zasad i limitów określonych w rozporządzeniu. UWAGA: Udzielenie żołnierzom zawodowym pomocy rekonwersyjnej określonej w przepisach resortowych nie pozbawia tych żołnierzy z możliwości korzystania z pomocy w zakresie przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania, poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, określonych w Ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres 36 miesięcy po zwolnieniu – „żołnierz rezerwy” (bez pełnej służby). Warunkiem skorzystania z tej oferty jest zarejestrowanie się zainteresowanego we właściwym do miejsca zamieszkania Urzędzie Pracy jako poszukujący pracy lub bezrobotny.